

รายงานการประชุมกรมสุขภาพจิต

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์ฝน แสงสิงแก้ว ชั้น ๑ อาคาร ๑ กรมสุขภาพจิต

ผู้มาประชุม

๑. นายเกียรติภูมิ	วงศ์รจิต	อธิบดีกรมสุขภาพจิต	ประธานการประชุม
๒. นายชินโรส	ลีส์วส์ดี	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต	
๓. นายสมัย	ศิริทองถาวร	รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต	
๔. หม่อมหลวงสมชาย	จักรพันธ์	ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต	
๕. นายวิวัฒน์	ยถาภูธานนท์	ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต	
๖. นายวชิระ	เพ็งจันทร์	ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต	
๗. นายบุญชัย	นวมงคลวัฒนา	ที่ปรึกษากองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	
๘. นายดุสิต	ลิชนะพิชิตกุล	ที่ปรึกษาสำนักวิชาการสุขภาพจิต	
๙. นางสาวพัชริน	คุณคำชู	แทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต	
๑๐. นางสาวกุสุมาวดี	คำเกลี้ยง	แทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุขภาพจิต	
๑๑. นายประกอบ	วงศ์ผลวัต	เลขานุการกรม	
๑๒. นางนवलนารถ	คุ้มรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๓. นางสาวชุตินันท์	ศรีสมุดไทย	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๔. นางสาวเบญจมาศ	พลุักษ์กานนท์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
๑๕. นายบุรินทร์	สุรอรุณสัมฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต	
๑๖. นางสาวอลิสสา	อุดมวีระเกษม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑๗. นางสาวเนตรชนก	บัวเล็ก	ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE	
๑๘. นางสาวอรอนงค์	มหุดติการ	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	
๑๙. นางสาวนันท์นิตี	วงษ์จันทร์	แทน ผู้อำนวยการสำนักงานวิเทศสัมพันธ์	
๒๐. นายทวีศักดิ์	สิริรัตน์เรขา	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๒๑. นายวิญญู	ชนะทะกุล	แทน ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จพระยา	
๒๒. นางนพวรรณ	ศรีวงศ์พานิช	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์	
๒๓. นายคมสัน	ชิดเชื้อ	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา	
๒๔. นางมธุรรดา	สุวรรณโพธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล	
๒๕. นางสาวดุษฎี	จิงศิริกุลวิทย์	ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นราชนครินทร์	
๒๖. นายศรุตพันธ์	จักรพันธ์ ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์	
๒๗. นางเอิ้นดู	วิเรปะนะ	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนสราญรมย์	
๒๘. นางสุวรรณณี	เรืองเดช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง	
๒๙. นางสาวบุญศิริ	จันศิริมงคล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์	
๓๐. นายณัฐกร	จำปาทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์	
๓๑. นายชาญณรงค์	ชัยอุดมสม	แทน ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	

๓๒. นายกิตต์กวี	โพธิ์โน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราชชนครินทร์
๓๓. นางสาวหทัยชนนี	บุญเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการเด็กราชชนครินทร์
๓๔. นายประภาส	อุครานันท์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์
๓๕. นายธิตินันท์	ธานีรัตน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชนครสวรรค์ราชชนครินทร์
๓๖. นายมงคล	ศิริเทพทวี	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวช นครพนมราชชนครินทร์
๓๗. นางสาวจุฬาพันธุ์	เหมกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชชนครินทร์
๓๘. นายอาทิตย์	เล่าสู่อังกูร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชเลยราชชนครินทร์
๓๙. นางสาวจิตติมา	แก้วทง	ผู้อำนวยการสถาบันสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
๔๐. นายโกศล	วรราชสวัสดิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชพิษณุโลก
๔๑. ว่าที่ร้อยโทโฆษิต	กัลยา	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑
๔๒. นายชูพงษ์	สังข์ผลิพันธ์	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๒
๔๓. นางสาวสุริ	อุปมนตรี	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๓
๔๔. นางสาวพนาวัลย์	จ้างประเสริฐ	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๔
๔๕. นางสาวรัชวัลย์	บุญโถม	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕
๔๖. นางสาวสิริพร	พุทธิพรโอภาส	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๖
๔๗. นางสาวนันทาวดี	วรราชสวัสดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๗
๔๘. นางสาวจุฑามาศ	วรรณศิลป์	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๘
๔๙. นางนัตยา	ทฤษฎีคุณ	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๙
๕๐. นางสาวศิริลักษณ์	แก้วเกียรติพงษ์	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๐
๕๑. นายนิธย์	ทองเพชรศรี	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๑
๕๒. นายนพพร	ตันติรังสี	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๒
๕๓. นางวิมลพัชร	กิตติธะระพันธุ์	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๓

#### ผู้ไม่มาประชุม

นายสุวัฒน์ มหัตนิรันดร์กุล ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชัยณรงค์	บุรินทร์กุล	รองหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมสุขภาพจิต
๒. นางสาวพรทิพย์	สระทองแพ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานเลขาธิการกรม
๓. นางสาวระวีวรรณ	เพชรชูช่วย	นักจัดการงานทั่วไป สำนักงานเลขาธิการกรม

เริ่มประชุมเวลา ๐๘.๔๐ น.

### ๓.๑.๒ รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต (นายสมัย ศิริทองถาวร)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต (นายสมัย ศิริทองถาวร) รายงานความก้าวหน้า ดังนี้  
ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

นายชัยณรงค์ บุรินทร์กุล รองหัวหน้ากลุ่มคุ้มครองจริยธรรม กรมสุขภาพจิต รายงานภาพรวมคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านเกณฑ์เป้าหมายเล็กน้อย (ค่าเป้าหมาย ๘๕ คะแนน ภาพรวมได้คะแนน ๘๖.๖๑)

ภาพรวมผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ทั้ง ๕ ด้าน มีระดับคะแนนไม่ถึงค่าเป้าหมาย (ค่าเป้าหมาย ๘๕ คะแนน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนสูงสุด ๘๑.๔๔ คะแนน)

ที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้

๑. มอบ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิตจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. มอบ ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต (นายวชิระ เพ็งจันทร์) เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ

๓. มอบ รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต (นายสมัย ศิริทองถาวร) กำกับติดตาม

๔. มอบ หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือปฏิบัติตามข้อกำหนด ITA

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ

๒. มอบ หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ๑ - ๔ ข้างต้น

นางสาวพรทิพย์ สระทองแพ  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม

นายประกอบ วงศ์ผลวัต  
เลขานุการกรม  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

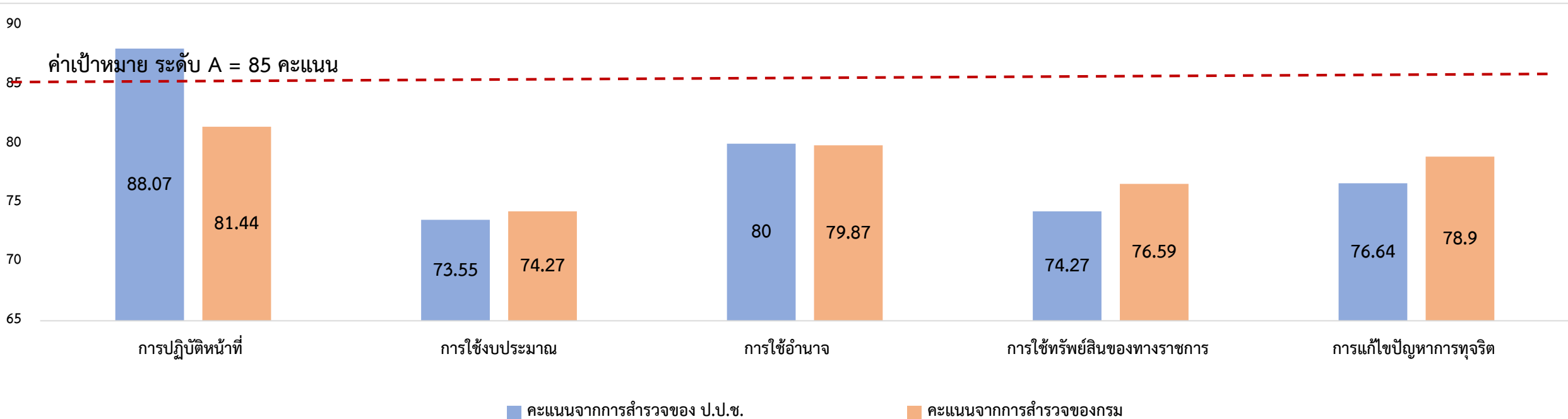
# ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ กรมสุขภาพจิต



Integrity and Transparency Assessment

โดย นายแพทย์วชิระ เพ็งจันทร์  
ที่ปรึกษากรมสุขภาพจิต

# แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

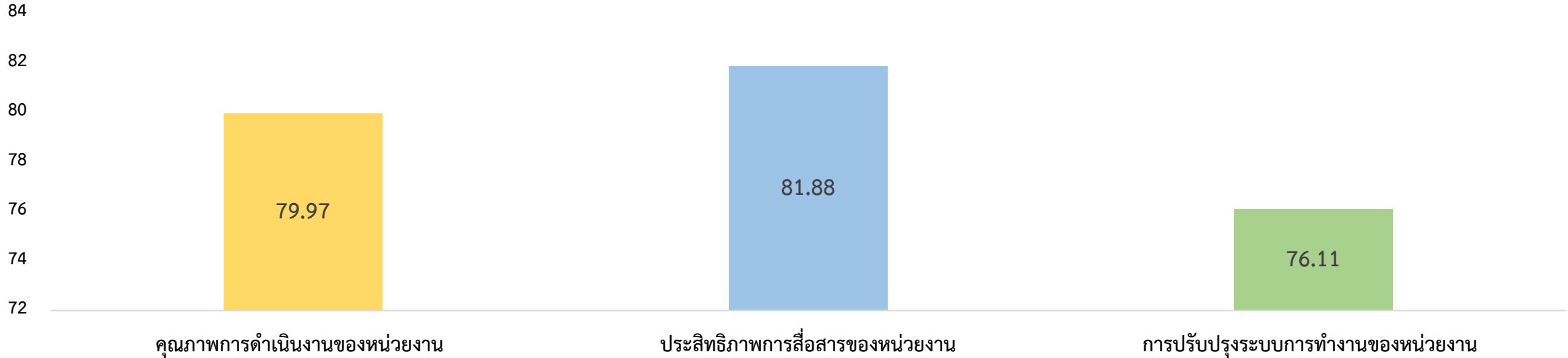


การปฏิบัติหน้าที่	การใช้งบประมาณ	การใช้อำนาจ	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การแก้ไขปัญหาการทุจริต
การปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน โปร่งใส เท่าเทียม มีความมุ่งมั่น รับผิดชอบต่อนหน้าที่ พฤติกรรม การเรียกรับเงิน หรือ ผลประโยชน์อื่นใด การรับสินบน	การจัดทำแผนใช้จ่ายเงินประจำปี การเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้เงิน อย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายเงินงบประมาณ	การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในการมอบหมายงาน การประเมิผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคคล เพื่อสิทธิประโยชน์ใด ๆ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สั่งการใน ชุระส่วนตัวหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	พฤติกรรมของบุคลากรในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการไปเป็น ของตนเองหรือของบุคคลอื่น การขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการ แนวปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดใน การต่อต้านการทุจริต นโยบายที่มี ประสิทธิภาพ การทำแผนแก้ไขปัญหา การทุจริต การสร้างความเชื่อมั่นใน การดำเนินการเรื่องร้องเรียน และการ ตรวจสอบจากทั้งภายนอกและภายใน

หมายเหตุ : ดำเนินการสำรวจบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต คู่ขนานกับแบบประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.

# แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ค่าเป้าหมาย ระดับ A = 85 คะแนน



## คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน เป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลต่าง ๆ อย่างตรงไปตรงมา รวมถึงพฤติกรรมในการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และการปฏิบัติงานโดยนี้ถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

## ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน

### ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน

ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ต่อสาธารณชน การมีช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน ข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ติชม มีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน และการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตของเจ้าหน้าที่

## การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน

### การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน

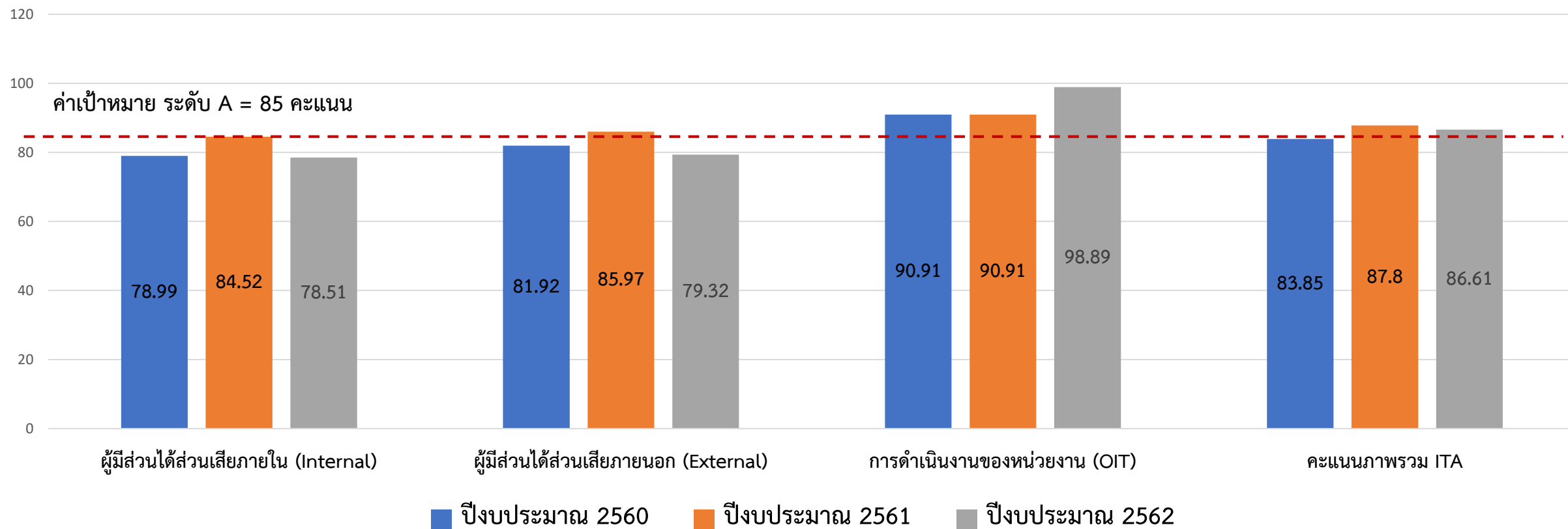
ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาของหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีและโปร่งใสขึ้น

## ด้าน

## ประเด็นที่ต้องพัฒนา/แก้ไขปรับปรุง

การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	<ul style="list-style-type: none"><li>- บุคลากรต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการให้บริการ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ เต็มใจให้บริการ อุตสาหะ เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ</li></ul>
การใช้งบประมาณ (IIT)	<ul style="list-style-type: none"><li>- หน่วยงานต้องมีการสื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณ / แผนปฏิบัติการ</li><li>- เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส</li><li>- สร้างความเข้าใจให้กับคนในหน่วยงาน</li><li>- เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</li></ul>
การใช้อำนาจ (IIT)	<ul style="list-style-type: none"><li>- ผู้บริหารใช้อำนาจในการแต่งตั้ง มอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณาความดีความชอบ อย่างเป็นธรรม</li><li>- ผู้บริหารจะต้องไม่สั่งการในธุระส่วนตัวหรือสั่งการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li></ul>
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (IIT)	<ul style="list-style-type: none"><li>- ผู้บังคับบัญชาห้ามจับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น รถยนต์ วัสดุ อุปกรณ์ ของทางราชการ</li><li>- มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้อง</li></ul>
การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	<ul style="list-style-type: none"><li>- เปิดช่องทางให้มีการรับเรื่องร้องเรียน มีการดำเนินการติดตามแก้ไขเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็ว รวมถึงการลงโทษที่จริงจัง</li><li>- มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง</li></ul>

## คะแนน ITA กรมสุขภาพจิต ย้อนหลัง 3 ปี ( 2560 – 2562)





## แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน

### การใช้งบประมาณ

- สื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แผนปฏิบัติการ
- เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส
- สร้างความเข้าใจให้กับคนในหน่วยงาน
- เปิดโอกาสให้คนในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

### การใช้ทรัพย์สินของราชการ

- ผู้บังคับบัญชากำชับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
- เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น รถยนต์ วัสดุ อุปกรณ์ของทางราชการ
- มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินทางราชการที่ถูกต้อง และมีความสะดวก

### การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- เปิดช่องทางให้มีการรับเรื่องร้องเรียน มีการดำเนินการติดตามแก้ไขเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็ว รวมถึงการลงโทษที่จริงจัง
- มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง

### การใช้อำนาจ

- ผู้บริหารใช้อำนาจในการแต่งตั้ง มอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณาความดีความชอบ/การศึกษาคู่ต่อและฝึกอบรมอย่างเป็นธรรม
- ผู้บริหารจะต้องไม่สั่งการในธุระส่วนตัวหรือสั่งการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

### การปฏิบัติหน้าที่

- กำชับให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการให้บริการ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ เต็มใจให้บริการ อุตสาหะ

## แนวทางการดำเนินงานของกรมสุขภาพจิต

กรมสุขภาพจิต โดยกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมฯ จะดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA และสร้างทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการดำเนินงานของกรม ผ่านโครงการ 4 ภาค , การนิเทศงาน และกลุ่มเป้าหมายที่ถูกคัดเลือกให้ประเมิน

## แผนการดำเนินงานปี 2563

กิจกรรม	ระยะเวลา / สถานที่	กลุ่มเป้าหมาย
ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	วันที่ 24 ธันวาคม 2562 กรมสุขภาพจิต	บุคลากรในส่วนกลาง (หน่วยงานอื่น ๆ สามารถจัดได้ตามความเหมาะสม)
โครงการสัมมนาเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงาน/ และกลไกในการพัฒนางาน ITA ระดับหน่วยงาน แก่เครือข่ายฯ)	วันที่ 24 ธันวาคม 2562 กรมสุขภาพจิต	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) จำนวน 85 คน
โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	มกราคม – มีนาคม 2563 นนทบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา สงขลา	บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต จำนวน 400 คน
การนิเทศงาน	เมษายน – มิถุนายน 2563 หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานที่เข้ารับการนิเทศ